

# 中共吉首大学委员会办公室文件

吉大党办发〔2021〕5号



中共吉首大学委员会办公室  
吉首大学校长办公室  
关于印发《吉首大学“十四五”事业发展规划  
(2021-2025)编制工作推进方案》的通知

各二级党组织、党委各部门；

各学院、校部机关各单位：

经学校党委同意，现将《吉首大学“十四五”事业发展规划（2021-2025）编制工作推进方案》印发给你们，请认真组织学习并贯彻执行。

中共吉首大学委员会办公室

吉首大学校长办公室

2021年3月29日

# 吉首大学“十四五”事业发展规划（2021-2025） 编制工作推进方案

学校“十四五”发展规划编制工作启动以来，学校各层面、各牵头单位相继开展相关工作，编制工作完成阶段性任务，取得阶段性成果。为进一步加强我校“十四五”事业发展规划编制工作推进力度，增强统筹力度，提升编制质量，按照《关于印发〈吉首大学“十四五”事业发展规划（2021-2025）编制工作方案〉的通知》（吉大办发〔2020〕24号）精神，根据工作实际，特制定本工作推进方案。

## 一、加强组织领导

### 1. 工作领导小组

全面负责学校“十四五”事业发展总体规划及专项规划编制工作的组织领导和协调工作，负责学校事业发展规划的战略论证、审议和决策，研究和协调解决规划编制过程中的重大问题。

组 长：白晋湘 廖志坤

副组长：黎奇升（常务） 方东辉

成 员：罗金铭 龙先琼 王 绯 冷志明 王 艳  
刘启定 姜又春 罗惠缙

### 2. 工作推进小组

由各学院、各职能部门党政主要负责人组成。主要负责学校

事业发展规划及专项规划的具体编制工作。设学校“十四五”事业规划编制工作办公室，挂靠发展规划与学科建设处。

## 二、细化工作内容

按照功能和层次，学校“十四五”事业发展规划由1个总体规划、5个专项规划及学院发展规划构成。

1. 总体规划：学校总体规划主要是从战略层面对学校未来五年事业发展做出整体谋划，明确指导思想、厘清发展思路、提出主要任务。学校总体规划由编制工作小组办公室负责牵头起草。

2. 专项规划：学校专项规划是对学校总体规划特定领域的深化、细化和具体化，包括5个专项规划：（1）学科与专业建设规划；（2）师资队伍建设规划；（3）校园建设发展规划；（4）医学教育发展规划；（5）发展保障规划。由相应分管校领导负责编制指导，相关职能部门牵头、其他部门和学院配合编制（专项规划责任分工见附件1）。

3. 学院发展规划：各学院发展规划是学校各项事业的依托和具体化体现。各学院要围绕立德树人、紧扣内涵发展、着眼核心竞争力提升，科学合理谋划发展目标，明确工作思路和重点举措（规划编制模板见附件2）。

## 三、强化统筹协调

1. 进一步增强谋划意识，高度重视，加强领导。各学院、各部门要树立“真做规划”的意识，高度重视，各单位主要负责人

要亲自组织、亲自谋划、亲自推动，将规划编制工作作为当前一项重要工作抓落实。

2. 进一步强化问题意识，广泛调研，深度聚焦。各学院、各部门要树立“做真规划”的意识，在做好“十三五”总结工作的基础上，深入分析存在的问题，广泛开展调研，认真研判机遇与挑战，聚焦核心指标，紧扣关键要素，按照“纵向比较有提升、横向比较有特色”的原则，选准“标杆对象”，精心谋划、科学制定各项规划指标，提出实施举措。

3. 进一步树立开放思维，集思广益，通力协作。各学院、各部门要树立“规划做真”的意识，发扬民主，集思广益，充分调动校内外专家积极性和主动性，凝聚智慧、凝心聚力、形成共识。要加强学校各项规划与国家、区域、行业规划的对接，要注重总体规划、专项规划、学院规划各有分工、各有侧重、协调一致，确保各项规划高质量编制。

#### **四、工作进度安排**

一是深度调研阶段（2021年3月—4月），总结和反思“十三五”规划执行情况，凝练经验，梳理问题，反思不足。开展兄弟高校调研，借鉴学习，选准标杆。

二是召开编制座谈会（2021年3月—4月），围绕学校事业发展核心指标，组织开展多轮座谈、研讨会。各学院、各部门起草各类规划初稿，形成规划讨论稿。

三是征求意见阶段(2021年4月—5月),组织开展多类型、多层面讨论会,广泛征求校内外各人士意见,进一步完善规划讨论稿。

四是完善阶段(2021年5月-6月),组织校内外各类专题研讨会,做好数据对接,完善文本内容,形成规划审议稿。

五是审定发布(2021年7月-9月),通过领导小组、校务会、教代会、党委会的审议程序,进一步完善,形成定稿,报批发布。

- 附件: 1. 吉首大学“十四五”专项规划编制任务分工  
2. 吉首大学“十四五”学院发展规划编制模板

附件 1

## 吉首大学“十四五”专项规划编制任务分工

序号	名称	负责校领导	牵头单位	主要参与单位
1	学科与专业建设规划	龙先琼	教务处	发展规划与学科建设处、研究生院、科技处、社会科学处、人事处、财务处、实验室与设备管理中心、招生就业处、国际合作与交流中心
2	师资队伍建设规划	方东辉	人事处	发展规划与学科建设处、教务处、科技处、社会科学处、财务处、研究生院、国际合作与交流中心
3	校园建设发展规划	姜又春	征地与基建办公室	校长办公室、财务处、发展规划与学科建设处、后勤管理处、资产管理处、学生工作部、团委、信息网络中心
4	医学教育发展规划	黎奇升	医学院	教务处、研究生院、发展规划与学科建设处、招生就业处、财务处、人事处、国际合作与交流中心
5	发展保障规划	王艳	组织部	党委办公室、财务处、保卫处、资产管理处、后勤管理处、实验与设备管理中心、征地与基建办公室、文化场馆管理中心、信息网络中心

注：各牵头单位可根据工作实际，对参与单位名称作适当调整。

## 附件 2

# 吉首大学“十四五”学院发展规划编制模板

## 一、“十三五”总结与反思

### （一）“十三五”的成绩、经验及特色优势

**要求：**定性与定量相结合，客观总结学院“十三五”期间取得的成绩、形成的经验、概述学院办学与校内兄弟学院及校外同类学院相比所形成的特色优势。数据真实，纵横结合，综合比较，言简意赅。

### （二）存在差距与不足

**要求：**选取 1-2 个其他高校发展环境相当的学院做参照，就办学核心竞争要素、关键指标做比较，分析自身不足、存在差距，并阐述成因所在。

## 二、“十四五”发展思路

**要求：**围绕立德树人，聚焦内涵发展，紧扣核心竞争要素，把握关键指标，立足学院实情，着眼新理念、新阶段、新格局发展大势，准确研判学科、专业发展态势，阐明学院发展思路。

## 三、发展目标

### （一）总体目标

### （二）具体目标（含“十四五”规划指标体系）

**要求：**目标设定要紧扣学院办学核心竞争要素和关键指标，按照“纵向比较有提升、横向比较有特色”原则，体现学院发展

内涵。简明扼要，分条表述，核心数据列表示意。

#### **四、主要任务与保障举措**

**要求：**立足学院实情，结合学校发展，充分借鉴校外同类学院经验，找准学院发展着力点，着眼学院整体发展和全面建设，围绕学科凝练、专业发展、人才培养、师资队伍、科研创新、团队建设、平台锻造、氛围营造、学院文化等方面，系统提出发展任务、主要内容、可行措施以及进程安排。